

Trabalho híbrido: da necessidade, a oportunidade de ser melhor



Inicialmente, a pandemia empurrou boa parte dos colaboradores para o modelo remoto. Porém, ao longo dos meses, muitas empresas adotaram o modelo híbrido, não só pela melhoria das condições de segurança sanitárias, mas, principalmente, pela necessidade de estreitar as relações presenciais da rede de contatos. Listamos, aqui, algumas sugestões do que pode ser feito para que a experiência do trabalho híbrido seja a melhor possível.

O que é preciso



Conectividade:

uma conexão estável, confiável e veloz com a internet é imprescindível



Segurança:

mais do que uma VPN ou uma arquitetura de segurança, é preciso uma mudança de postura das equipes



Confidencialidade:

tem mais a ver com governança do que com cibersegurança. Uma reunião com informações sensíveis não pode acontecer onde qualquer um possa ouvi-la;



Colaboração:

pode ser por áudio ou vídeo, desde que as três condições anteriores estejam garantidas.

Cabeça em dia



A preocupação com a saúde mental se tornou uma constante no trabalho remoto, devido a aumentos expressivos de casos de burnout, ansiedade e depressão. Algumas práticas podem reduzir sensivelmente esse risco:

1. Defina horas de folga
2. Respeite a vida pessoal da equipe
3. Incentive o uso de respostas automáticas durante os períodos de folga
4. Substitua o e-mail por redes sociais corporativas

O futuro é híbrido

73%

dos colaboradores querem o modelo híbrido quando a pandemia acabar

65%

desejam ter mais contato “ao vivo” com suas equipes

Minha casa, meu escritório



66%

dos líderes ou já fizeram ou consideram adaptar os espaços físicos para o trabalho híbrido

42%

dos colaboradores afirmam não estar totalmente aparelhados para trabalhar de forma remota

10%

dos usuários de home office não têm conexão de banda larga apropriada

Fonte: Work Trend 2021, by Microsoft*

* O estudo Work Trend 2021 foi feito pela Microsoft e envolveu 30 mil pessoas de 31 países.

Business Services

